

RESPONSABLE DE LABORATOIRE

Nombre de postes :	1
Mois de l'offre :	Mai 2021
Département :	Diagnostique/Médecine
Service / Lieu de travail :	Service d'immunologie et allergologie /Service de médecine de laboratoire – laboratoire d'immuno-allergologie clinique
Taux d'activité :	80 à 100%
Classe :	
Type emploi :	CDI
Type de poste :	existant
Délai de dépôt de candidature :	30.06.2021
Entrée en fonction :	1 ^{er} mars 2022
Demande de renseignements :	Prof. N. Vuilleumier, médecin-chef de service de médecine de laboratoire Prof. J. Seebach, médecin chef de service d'immunologie et allergologie
Cahier des charges :	
Responsable RH :	Mme M. Troilo-Innaurato, responsable adjointe des ressources humaines
Offre :	Interne et externe
Date de début :	
Date de clôture :	

Le poste de responsable de laboratoire relève d'un double rattachement : département diagnostique ainsi qu'au département de médecine.

Description de la mission

Les objectifs du département diagnostique des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) (regroupant 8 services médicaux) sont de fournir pour les patients des résultats d'aide au diagnostic, au pronostic, aux choix thérapeutiques, à la prédiction et/ou à la prévention de maladies. Ces résultats doivent être de haute qualité médicale, tout à la fois fiables, rendus dans les meilleurs délais et à un coût acceptable.

La mission première du service de médecine de laboratoire est de prendre en charge les prélèvements liquides de toutes natures comme le sang, les urines, le liquide céphalo-rachidien ainsi que les frottis de plaies et de les soumettre à des analyses nombreuses et variées offrant des résultats de qualité dans les meilleurs délais. Les résultats orientent les décisions médicales et les choix thérapeutiques. Ils sont obtenus en utilisant les technologies robotisées, semi-robotisées ou manuelles les plus récentes et les méthodes les plus performantes à ce jour. Le service a aussi des missions de recherche et d'enseignement.

Le département de médecine prend en charge des patient-es adultes présentant un problème ou une affection en lien avec la médecine interne, ceci en collaboration avec les services des spécialités de médecine. Il prend également en charge, en co-responsabilité avec les médecins cadres des spécialités concernées, les patient-es souffrant d'un problème ou d'affections nécessitant une prise en charge spécialisée.

Sur le plan opérationnel :

- Diriger, organiser, contrôler le laboratoire d'immuno-allergologie clinique et son équipe dans le respect des directives et procédures de l'institution et du département diagnostique.
- Garantir l'exécution pérenne d'analyses de haute qualité selon les procédures en vigueur et veiller à l'utilisation rationnelle des équipements, réactifs et consommables ainsi qu'à maintenir des liens de

- qualité avec les prescripteurs.
- Evaluer et mettre au point, quand nécessaire, de nouveaux instruments/nouvelles procédures analytiques dans les domaines spécifiques à ce laboratoire.
- Encadrer et former les technicien(ne)s en analyses biomédicales et les stagiaires FAMH en immunologie.

Sur le plan académique :

- Conjointement avec les chefs de service d'immunologie et d'allergologie, et de médecine de laboratoire, gérer les projets de recherche et développement y relatifs.
- Participer à des colloques, séminaires et congrès.
- Participer aux activités d'enseignement des services.

Formation et Connaissances spécifiques

- **Etre titulaire d'un FAMH en immunologie**
- Une formation médicale, expérience clinique (MD, FMH allergologie/immunologie) serait un atout

Expérience

- Une expérience de gestion de laboratoire de routine en immuno-allergologie. Un profil académique dans ce domaine serait un grand avantage.
- Bonne expérience en gestion d'équipe.
- Bonne expérience du travail dans un environnement accrédité

Particularités / Spécificités

- Un soin tout particulier devra être apporté à garder un lien avec l'équipe clinique du service d'immunologie et d'allergologie pour l'interprétation de test et le développement de nouveaux tests

Cette annonce s'adresse indifféremment aux femmes et aux hommes. Votre dossier de candidature doit IMPERATIVEMENT comporter une lettre de motivation, votre curriculum vitae, les copies de diplômes et de certificats de travail.